

# Politique sociale

## DATAMED - Notre Ambition Ressources Humaines

Notre politique RH a pour vocation de créer un environnement de travail :

- Sûr et sain
- Inclusif et respectueux
- Stimulant et épanouissant

Notre engagement :

Une politique déclinée en 8 engagements fondamentaux, permettant à chaque collaborateur de se développer et de contribuer pleinement aux objectifs de l'entreprise.

Chez DATAMED, nous cultivons un écosystème professionnel où chacun peut grandir et s'épanouir.

## 1- Engagement Éthique

DATAMED garantit l'éthique professionnelle et le respect de son Code de conduite, qui s'appuie sur :

- Le respect de la réglementation et des normes en vigueur
- La protection des personnes, de l'environnement et la lutte contre la corruption
- L'application de valeurs comportementales avec toutes les parties prenantes

### Signalement en toute confidentialité

Tout collaborateur peut signaler une anomalie ou une violation :

- Par voie orale ou écrite auprès des RH
- Avec une réponse systématique de la direction

Notre Code de conduite assure un cadre éthique clair pour l'ensemble de nos activités.

## 2- Respect des Droits de l'Homme

DATAMED s'engage à respecter et faire respecter les droits fondamentaux :

- Application du droit social en vigueur en France
- Respect des principes internationaux : Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, conventions de l'OIT, Principes des Nations Unies
- Adhésion aux référentiels mondiaux : Pacte mondial des Nations Unies et Principes de l'OCDE

### Engagements fondamentaux

DATAMED condamne et combat :

- La traite des êtres humains
- Le travail forcé ou obligatoire
- Le travail des enfants

Notre société veille au strict respect des droits humains dans l'ensemble de ses activités et relations.

## 3- Santé, Sécurité et Conditions de Travail

DATAMED s'engage à garantir un environnement de travail sûr, sain et épanouissant pour tous ses collaborateurs.

### Nos engagements prioritaires :

- Sécurité physique et psychologique sur notre site et les sites clients
- Lutte contre le harcèlement et prévention des risques psychosociaux
- Promotion de l'égalité professionnelle et amélioration continue des conditions de travail
- Équilibre vie professionnelle / personnelle et bien-être au travail

### Notre approche :

Une politique RH inclusive et stimulante, déclinée en engagements concrets, permettant à chaque collaborateur de se développer et de contribuer aux objectifs de l'entreprise dans un climat de confiance.

Chez DATAMED, la sécurité et le bien-être de nos équipes sont au cœur de nos priorités.

## 4- Dialogue Social

DATAMED considère le dialogue social comme un pilier essentiel de sa croissance et de son développement.

### Nos engagements :

- Reconnaissance de la liberté d'association et du droit à la négociation collective
- Mise en œuvre de convention SYNTEC
- Développement de relations sociales de qualité à tous les niveaux

### Notre vision :

Un dialogue social constructif et adapté aux contextes locaux, permettant :

- Des relations de travail efficaces
- Une évolution constante des conditions de travail
- L'enrichissement des relations entre toutes les parties prenantes

Chez DATAMED, nous cultivons un dialogue social permanent pour construire ensemble notre avenir.

## 5- Leadership et Qualité Relationnelle

DATAMED cultive une culture managériale fondée sur la transparence et la confiance.

### Notre approche :

- Formation des managers au leadership responsable
- Déploiement d'outils de dialogue, de feedback et de résolution de problèmes
- Création d'un environnement de travail positif favorisant la qualité de vie au travail

### Rôle clé de nos managers :

1. Relais des orientations stratégiques auprès des équipes
2. Animation d'un climat relationnel basé sur l'écoute, l'empathie et le respect mutuel

Chez DATAMED, nous investissons dans le développement de nos managers pour renforcer l'engagement individuel et collectif.

## 6- Diversité, Inclusion et Égalité des Chances

DATAMED s'engage résolument pour un environnement de travail non discriminatoire et inclusif.

### Nos engagements :

- Zéro tolérance envers toute forme de discrimination
- Recrutement basé exclusivement sur les qualifications
- Promotion active de la diversité et de l'égalité hommes-femmes
- Accompagnement personnalisé des collaborateurs selon leur situation

### Notre action :

Des campagnes de sensibilisation et des pratiques RH équitables garantissant le respect et l'équité à chaque étape de la carrière.

Chez DATAMED, la diversité est une force et l'inclusion une priorité absolue.

## 7- Engagement et Implication des Collaborateurs

DATAMED place ses collaborateurs au cœur de son développement et considère leur engagement comme un vecteur essentiel de progrès.

### Nos actions :

- Renforcement continu de l'engagement individuel et collectif
- Encouragement des initiatives et de l'innovation sous toutes ses formes
- Déploiement d'outils RH pour impliquer chacun dans les enjeux RSE

### Notre approche :

- Sensibilisation et application quotidienne de notre politique RSE
- Crédit de sens grâce à des engagements collectifs (mécénat de compétences, actions solidaires)
- Alignement des rémunérations, formations et relations sociales avec nos valeurs

Chez DATAMED, nous cultivons l'engagement de nos équipes pour construire ensemble un avenir durable et porteur de sens.

## 8- Développement des Talents et des Compétences

DATAMED place l'employabilité et le développement professionnel au cœur de sa stratégie RH.

### Notre engagement :

- Actualisation et développement des compétences techniques et comportementales
- Accompagnement des collaborateurs dans leur parcours professionnel
- Mise à disposition d'outils et de ressources adaptés

### Notre ambition :

Permettre à chaque talent de s'épanouir et de progresser à tous les niveaux de l'organisation.

Chez DATAMED, nous investissons dans le développement de nos collaborateurs pour construire ensemble les compétences de demain.